
Beloningsbeleid
2021-2024

Kerkgenootschap
Evangeliegemeente
De Deur Roermond
te Roermond





Gegevens van de rechtspersoon

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond
Statutaire vestigingsplaats	Roermond
Adres	Javastraat 31 6045 EL, Roermond
Website	www.dedeuroermond.nl
KvK-nummer	53667603
ANBI-instellingsnummer	8509.68.690
Bestuurder	R. Hamer
Secretaris	-
Penningmeester	-



Beloningsbeleid 2021-2024

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2021-2024.

Huidig beloningsbeleid

Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond zijn in 2021 onbezoldigd geweest (2020: onbezoldigd). Voor 2021 tot en met 2024 is hun beloning vastgesteld op nihil.

De overige bestuursleden ontvangen voor hun overige werkzaamheden in 2021 binnen Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond een onkostenvergoeding van nihil (2020: nihil). Voor 2021 tot en met 2024 is hun onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

Vrijwilligersvergoeding

Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond heeft gedurende het jaar 2021 de heer en mevrouw Hamer beide een vrijwilligersvergoeding ter beschikking gesteld van € 1.800 per persoon voor hun onbezoldigde en vrijwillige inzet (2020: € 1.700 per persoon).

Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond heeft gedurende het jaar 2021 twee leden (2020: twee leden) van het kerkgenootschap een vrijwilligersvergoeding ter beschikking gesteld van € 1.800 (2020: € 1.700) voor hun onbezoldigde en vrijwillige inzet.

Voor 2021 tot en met 2024 is de vrijwilligersvergoeding vastgesteld op het wettelijk maximum per jaar, voor zover de financiën een verhoging per jaar toelaten.



Toekomstig beloningsbeleid

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Roermond, 26 juni 2022

Het bestuur

Bestuurder
R. Hamer