
***Beloningsbeleid
2020-2023***

Kerkgenootschap
Evangeliegemeente
De Deur Roermond
te Roermond





Gegevens van de rechtspersoon

| | |
|-----------------------------|--|
| Naam rechtspersoon | Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond |
| Statutaire vestigingsplaats | Roermond |
| Adres | Javastraat 31 6045 EL, Roermond |
| Website | www.dedeuroermond.nl |
| KvK-nummer | 53667603 |
| ANBI-instellingsnummer | 8509.68.690 |
| Bestuurder | R. Hamer |
| Secretaris | - |
| Penningmeester | - |



Beloningsbeleid 2020-2023

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2020-2023.

Huidig beloningsbeleid

Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond zijn in 2019 onbezoldigd geweest (2018: onbezoldigd). Voor 2020-2023 is hun beloning vastgesteld op nihil.

Onkostenvergoeding voorganger

De voorganger van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond heeft in 2019 geen (maandelijkse) onkostenvergoeding ontvangen. Voor 2020-2023 is zijn onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

Vrijwilligersvergoeding

Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond heeft gedurende het jaar 2019 de heer en mevrouw Hamer beide een vrijwilligersvergoeding ter beschikking gesteld van € 1.700 per persoon voor hun onbezoldigde en vrijwillige inzet (2018: € 1.500 per persoon). Voor 2020-2023 is de vrijwilligersvergoeding voor beide vastgesteld op € 1.700 per jaar, waarbij jaarlijkse indexatie conform de maximale vrijwilligersvergoeding vastgesteld door de belastingdienst zal plaatsvinden.

Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond heeft gedurende het jaar 2019 een lid van het kerkgenootschap een vrijwilligersvergoeding ter beschikking gesteld van € 1.350 voor zijn onbezoldigde en vrijwillige inzet (2018: € nihil). Voor 2020-2023 is de vrijwilligersvergoeding niet vastgesteld en zal op basis van een beslissing van het bestuur mogelijk ter beschikking worden gesteld.



Toekomstig beloningsbeleid

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijziging zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Roermond, 28 juni 2020

Het bestuur

Bestuurder
R. Hamer