

---

***Beloningsbeleid  
2016-2019***

Kerkgenootschap  
Evangeliegemeente  
De Deur Roermond  
te Roermond





## ***Gegevens van de rechtspersoon***

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond
Statutaire vestigingsplaats	Roermond
Adres	Javastraat 31 6045 EL, Roermond
Website	<a href="http://www.dedeuroermond.nl">www.dedeuroermond.nl</a>
KvK-nummer	53667603
ANBI-instellingsnummer	8509.68.690
Bestuurder	R. Hamer
Secretaris	-
Penningmeester	-



## **Beloningsbeleid 2016-2019**

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2016-2019.

### **Huidig beloningsbeleid**

#### Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond zijn in 2016 onbezoldigd geweest (2015: onbezoldigd). Voor 2017, 2018 en 2019 is hun beloning vastgesteld op nihil.

De overige bestuursleden ontvangen voor hun overige werkzaamheden in 2016 binnen Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond een onkostenvergoeding van nihil (2015: nihil). Voor 2017, 2018 en 2019 is hun onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

#### Vrijwilligersvergoeding

Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Roermond heeft in 2016 geen vrijwilligersvergoeding uitgekeerd (2015: geen). Voor 2017, 2018 en 2019 is de vrijwilligersvergoeding vastgesteld op nihil per jaar.



## ***Toekomstig beloningsbeleid***

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Roermond, 20 januari 2019

Het bestuur

Bestuurder  
R. Hamer