
***Beloningsbeleid
2016-2019***

**Kerkgenootschap
Evangeliegemeente
De Deur Nijmegen
te Nijmegen**





Gegevens van de rechtspersoon

Naam rechtspersoon	Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nijmegen
Statutaire vestigingsplaats	Nijmegen
Adres	Marie Curiestraat 68/A 6533 HZ Nijmegen
Website	www.dedeurnijmegen.nl
KvK-nummer	59055529
ANBI-instellingsnummer	8532.99.183
Bestuurder	P.T.C. Verplak
Secretaris	Z. Diamonomosi
Penningmeester	S.A.G. Caciano



Beloningsbeleid 2016-2019

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2016-2019.

Huidig beloningsbeleid

Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nijmegen zijn in 2016 onbezoldigd geweest (2015: onbezoldigd). Voor 2017 en verder is hun beloning vastgesteld op nihil.

De overige bestuursleden ontvingen voor hun overige werkzaamheden binnen Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nijmegen in 2016 een onkostenvergoeding van nihil (2015: nihil). Voor 2017 en verder is hun onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

Onkostenvergoeding voorganger

Volledigheidshalve melden wij dat de heer P.T.C. Verplak in zijn rol als voorganger van Kerkgenootschap Evangeliegemeente De Deur Nijmegen een onkostenvergoeding ontving in 2016 van EUR 300 per maand / EUR 3.600 per jaar (2015: EUR 3.600). Voor 2017 en verder is de jaarlijkse onkostenvergoeding vastgesteld op EUR 300 per maand / EUR 3.600 per jaar.

Toekomstig beloningsbeleid

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Nijmegen, 31 december 2017

Het bestuur

Bestuurder
P.T.C. Verplak

Secretaris
Z. Diamonomosi

Penningmeester
S.A.G. Caciano