

Capelle aan den IJssel, 02 januari 2020

Beloningsbeleid jaar 2020-2025

Het beloningsbeleid is vastgesteld in het jaar 2015 en zal voor de komende 5 jaar van kracht zijn. Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien er een situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan opnieuw tegen het licht worden gehouden en indien nodig worden bijgesteld als de situatie hierom vraagt.

Huidig beleid

Dhr. Z.S. Sitaram is aangesteld als voorganger van Evangeliegemeente De Deur Capelle-Alexander. De voorganger ontvangt voor als nog geen salaris/traktement uit de kerk. Wel ontvangt dhr. Z.S. Sitaram voor hem en zijn partner mevr. A. Sitaram-Kalpoe een vrijwilligersvergoeding vastgesteld volgens het regelement vrijwilligersvergoeding. Het regelement is opgesteld volgens de richtlijnen van de Belastingdienst (bron: www.Belastingdienst.nl). Beiden zien momenteel af van de vergoeding; de vergoeding wordt wel overgeboekt conform het regelement naar hun persoonlijke bankrekeningnummer en hierna wordt er vanaf gezien middels een terugboeking naar de betaalrekening van Evangeliegemeente De Deur Capelle-Alexander.

Toekomstig beleid

Het is niet ondenkbaar dat er binnen 5 jaar een wijziging zal optreden in het beloningsbeleid. De verwachting is dat de voorganger 1 dag in de week minder zal werken bij zijn huidige werkgever en de beschikbare dag ter dienst zal stellen van de gemeente. Ter compensatie zal de voorganger een salaris/traktement betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Vastgesteld door

De kerkenraad