
***Beloningsbeleid
2016-2018***

**Stichting Beheer
Evangelie Gemeente
De Deur Utrecht
te Utrecht**





Gegevens van de rechtspersoon

Naam rechtspersoon Stichting Beheer Evangelie Gemeente De Deur Utrecht
Statutaire vestigingsplaats Utrecht
Adres Oriniodreef 6
 3563ST Utrecht

KvK-nummer 41186824
ANBI-instellingsnummer 804186571

Bestuurder H.S. Alimoestar
Secretaris A. Albertus
Penningmeester G. Apinsa



Beloningsbeleid 2016-2018

Het beloningsbeleid is vastgesteld voor de jaren 2016-2018.

Huidig beloningsbeleid

Beloningsbeleid bestuurders

De bestuurders van Stichting Beheer Evangeliegemeente De Deur Utrecht zijn in 2016 onbezoldigd geweest (2015: onbezoldigd). Voor 2017 en 2018 is hun beloning vastgesteld op nihil.

Onkostenvergoeding voorganger

De heer H.S. Alimoestar in zijn rol als voorganger van Stichting Beheer Evangeliegemeente De Deur Utrecht in 2016 een onkostenvergoeding ontvangt van EUR 2.175 per maand (2016: EUR 26.100, 2015: EUR 26.100).

Voor 2017 is de jaarlijkse onkostenvergoeding vastgesteld op EUR 26.100.

Voor 2018 is de onkostenvergoeding aangepast en vastgesteld op een onkostenvergoeding voor de heer en mevrouw H. S. Alimoestar van EUR 2.675 per maand in totaal (EUR 32.100).

De overige bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden binnen Stichting Beheer Evangeliegemeente De Deur Utrecht een onkostenvergoeding in 2016 van nihil (2015: nihil). Voor 2017 en 2018 is hun onkostenvergoeding vastgesteld op nihil.

Toekomstig beloningsbeleid

Het is niet ondenkbaar dat in toekomstige jaren een wijzing zal optreden in het beloningsbeleid, waarbij de voorganger mogelijk een salaris/traktement kan gaan betrekken uit de gemeente. Het salaris/traktement is opgebouwd uit de vrijwillige giften die gedaan zijn aan de gemeente. De omvang van het salaris/traktement zal besproken worden binnen de kerkenraadvergadering. De huidige gedachtegang is dat het salaris/traktement gefundeerd zal zijn volgens de richtlijnen die gelden voor de Christian Fellowship Ministries.

Er zal een nieuwe kerkenraadvergadering worden ingepland indien een dergelijke situatie ontstaat waarbij er afgeweken dient te worden van het huidig vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid zal dan worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Totdat een nieuw beloningsbeleid wordt vastgesteld, zal het huidige beloningsbeleid, ook na verloop van de huidige termijn, onverminderd van kracht blijven.

Utrecht, 19 februari 2017 (update 4 februari 2018)

Het bestuur

H.S. Alimoestar
Voorganger

A. Albertus
Secretaris

G. Apinsa
Peningmeester